



SYLLABUS

Plani I mesimit (SYLLABUS)			
Institucionit		Faculteti Ekonomik Prishtine	
Subject :		Menaxhimenti I resurseve humane	
Niveli I studimeve		Bachelor	
Statusi I lendes		zgjedhore	
Viti I studimeve		II	
Numri I ECTS		4	
Departmenti			
Viti akademik		2019/20	
Profesori	Profesori I lendes:	Prof. Dr. Ymer Havolli	
	Zyra :	Fakulteti Ekonomik, kati VI-numer 66	
	Orari për këshilla për studentë:	Hene, Marte , merkurey 11:30-13:30	
	Telefon:	+383(0)49/400-102	
	E-mail	ymer.havolli@uni-pr.edu	
MJetodologjia:		Ligjerata , ushtrime, diskutim interaktiv, ese, studime rasti	
Niveli studimeve:		Bachelor <input type="checkbox"/>	
Ngarkesa e studenteve (numri I oreve ne semester, ECTS)			
Aktiviteti	Numri I oreve te ligjeratave	jave	Totali
Ligjerata	2	13	26
Ushtrime	1	15	15
Teste	2	2	4
Zhvillimi I punimeve seminarike	4	3	12
Puna e pavarur e studentit (library, ship)			40
Pune finale	3	1	3
Total			100

1. Pershkrimi I lendes	<p>Menaxhmenti i Resurseve njerëzore në programin e studimeve pasdiplomike është lëndë e obligueshme. Programi I ofruar do të shqyrtojë menaxhimin e njerëzve në mënyrë efektive dhe etike. Kjo materje që ofrohet në këtë program mundëson nxënjen e njohurive dhe vijuesit do të kenë përfitime lidhur me menaxhimin e resurseve njerëzore në ndërmarrje. Definitivisht faktori I suksesit të ndërmarrjeve është faktori njerëzor. Kjo lëndë në focus të vetin ka njeriun: përgatitjen së tij, ngritjen, planifikimin, rekrutimin, seleksionimin, motivimin, mënyrëat e punësimit, inovimit të njohurive të tij.</p> <p>Qellimi është që tu ofroje studenteve njohuri nga fusha e menaxhimit të BNJ; planifikimi, procesi I rekrutimit dhe seleksionimi, orientimi dhe adoptimi në punë, motivimi dhe shpërblimi etj. Ekonomia e Kosovës duhet të jetë e orientuar në kapitalin njerëzor dhe organizimin e tij, duke e konsideruar faktorin e BNJ si faktor kyq të zhvillimit ekonomik .</p>
2. qellimet e lendes	<ul style="list-style-type: none"> • Tu mundësojë studentëve që ta njohin ndikimin e rrethës në menaxhimin e resurseve njerëzore, • Do të ofrojë mundsi që nëpërmjet këtij programi të studiohet metodologjia e zhvillimit të resurseve njerëzore, ta mësojë që njohurinë e fituar ta zbatojë në ndërmarrje, institucione etj. • Do të trajtohen aspekte praktike të menaxhimit të resurseve njerëzore, • Menaxhimi strategjik i resurseve njerëzore.
3. Rezultatet e pritura Dijet dhe shkathtësitë teorike dhe praktike që pritet të arrihen nga studentët.	<ul style="list-style-type: none"> • Do të ngritë aftësitë për të lidhur strategjinë e resurseve njerëzore me strategjinë e ndërmarrjes, • Do të ngrisë aftësitë për të kuptuar , zhvilluar dhe zbatuar sistematikisht zhvillimin dhe trajnimin e resurseve njerëzore • Do të ngritë aftësitë intelektuale • Demostroje dhe kuptoje funksionet e BNJ • Te parashohe ndrrimet në rrethine dhe në baze të kesaj të jenë në gjendje të analizoje nevojat eper BNJ të kompanive,
4. Metodologjia	<p>Lënda do të zhvillohet në 3 orë ligjërata dhe dy orë ushtrime në javë. Gjatë ligjëratave do të shtjellohet materiali, do të organizohet diskutim grupor dhe teste të vetëvlerësimit.</p> <p>Gjatë ushtrimeve do të rishikohet materiali i shtjelluar gjatë ligjëratave nga pikëpamja praktike, do të diskutohen çështje të ndryshme aktuale ekonomike. Studentëve do tu ipet rasti që të bëjnë hulumtime nga përvoja e tyre në organizatat prej nga vijnë.</p> <p>Pjesë e mësimi do të jenë shkrimi i eseve me qasje kritike, si dhe seminarit i cili do të jetë pjesë e planprogramit mësimor dhe vlerësimit të njohurive nga kjo lëmi. Metodologjia e zhvillimit të lëndës do të jetë:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ligjerata, - Diskutime interaktive, - Diskutimi i eseve dhe seminareve - Studimi i rasteve,
5. Literatura	<p>Literatura në gjuhën shqipe:</p> <p>1. Dr. Ymer Havolli: Menaxhmenti I Burimeve njerëzore, Riinvest, 2009</p>

6. Plani i mësimit

Java 1	Koncepti I burimeve Njerezore; Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, fq, 3-24
Java 2	<i>Menaxhimi I burimeve njerezore</i> Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, fq;27-35
Java 3	Strategjia e zhvillimit te burimeve njerezore, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore; 35-54
Java 4	Definimi I burimeve njerezore, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, 57-74
Java 5	Planifikimi I burimeve njerezore, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, 79-87
Java 6	<i>Rekrutimi I burimeve njerezore,</i> Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, 89-101
Java 7	Kollokviumi I pare
Java 8	<i>Procesi I selekcionimit</i> Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore,
Java 9	Orientimi dhe adoptimi ne pune, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore; 117-119
Java 10	Motivimi Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore; 141-151
Java 11	Zhvillimi I BNJ, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore, 157-171
Java 12	Kollokviumi i dyte
Java 13	Kapitali Intelektual, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore; 173-177
Java 14	Menaxhimi I diturise, Libri ; Menaxhmenti I Burimeve Njerezore; 179-182
Java 15	Performansat e nevojshme dhe shperblimi, Menaxhimi I burimeve njerezore; 185-207

Posting of Grades:	Per te gjithë studentet rezultatet e kollokviumeve dhe te provimit final do te postohen nepermjet SEMS. Aty do te ipen edhe informata shtese per konsultime dhe evidentimin e notave finale.
Ndryshimet ne syllabus:	Struktura e ketij syllabusi dhe plani I studimit do te mirembahet , dhe mund te ndryshoje ne nje % te vogel , nese per kete shihet e arsyeshme dhe kane interesim studentet, por qe ka te beje me lenden
Koha e vleresimit	
Vlerësimi 1:	Pas javës së shtatë
Vlerësimi 2:	Pas javës së dymbdhjete
Provimi Final: DATA:	

8. Politikat akademike dhe rregulloret e mirësjelljes

Studentët janë të obliguar të përcjellin me rregull ligjëratat dhe ushtrimet. Ata duhet të vijnë me kohë në mësim, të mbajnë qetësinë dhe të angazhohen aktivisht në dialog në ligjëratat. Gjatë kohës së mësimi studentët duhet t'i shkyçin telefonat celularë.

9. Metodatat e vlerësimit

Kollokviumi 1:	10%
Kollokviumi 2:	10%
Pjesëmarrja në Ushtrime dhe Ligjëratat:	10%
Provimi Final:	70%

Profesori I lendes:

Ymer Havolli