

## Formular për SYLLABUS të Lëndës

| Të dhëna bazike të lëndës               |   |
|---|---|
| Njësia akademike:                       | Fakulteti Ekonomik  |
| Titulli i lëndës:                       | Ekonomiksi i personelit   |
| Niveli:                                 | Bachelor  |
| Statusi lëndës:                         | Zgjedhore   |
| Viti i studimeve:                       | 3   |
| Numri i orëve në javë:                  | 2+0   |
| Vlera në kredi – ECTS:                  | 6   |
| Koha / lokacioni:                       | <i>Caktohet nga dekanati në fillim të vitit</i>   |
| Mësimdhënësi i lëndës:                  |   |
| Detajet kontaktuese:                    |   |
| <b>Përshkrimi i lëndës</b>              | <p>Shumica e vendimeve strategjike në kompani përfshijnë: ndryshimin (rritjen/zvogëlimin) e numrit të punëtorëve, ngritjen e aftësive të tyre për punë (rritjen e produktivitetit), ndryshimin (rritjen/zvogëlimin) e numri të punëtorëve me një nivel të caktuar arsimor apo moshë të caktuar, futjen e incentivave për të ngritur motivimin dhe rrjedhimisht produktivitetin e punëtorëve, ndryshimin e formës dhe/apo nivelit të pagës etj.</p> <p>Të gjitha temat në kuadër të këtij kursi trajtohen duke aplikuar teorinë rigoroze të ekonomiksit, e cila mundëson që edhe çështjet e resurseve humane/personelit të analizohen duke aplikuar teorinë dhe premisat e ekonomiksit si: maksimizimi i dobisë apo profitit, incentivat dhe produktiviteti etj.</p> |
| <b>Qëllimet e lëndës:</b>               | <p>Ky kurs bazik nga 'Ekonomiksi i Personelit' ka për qëllim tu ofrojë studentëve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) kornizën teorike për analizimin e çështjeve të resurseve humane/personelit në organizata dhe institucione të ndryshme dhe</li> <li>(ii) disa aspekte të politikave që lidhen me menaxhimin dhe optimalizimin e përdorimit të resurseve humane/personelit.</li> </ul>  |
| <b>Rezultatet e pritura të nxënies:</b> | Pas përfundimit të këtij kursi studentët do të jetë në gjendje që:  |

|                              |   |
|------------------------------|---|
|                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Të formojnë opinionin e tyre në lidhje me anët pozitive dhe negative mbi qasjen ekonomike ndaj resurseve humane/personelit,</li> <li>2. Të demonstrojnë aftësi për të përdorur modelet e ndryshme ekonomike për të analizuar situatat e ndryshme që paraqiten lidhur me resurset humane/personelin,</li> <li>3. Të vlerësojnë në mënyrë kritike efektin e politikave të ndryshme në sjelljen e resurseve humane/personelit në kuadër të organizatës.</li> </ol> |
|                              |   |
| <b>Metodat e vlerësimit:</b> | Në përputhje me statutin e UP-së 'Hasan Prishtina'  |
| <b>Literatura</b>            |   |
| <b>Literatura bazë:</b>      | Edward P. Lazear (1998): <i>Personnel Economics for Managers</i> ; Wiley & Sons, Inc., New York, NY   |
| <b>Literatura shtesë:</b>    | Ehrenberg, R. and Smith, R. (2003): <i>Modern labor economics: Theory and public policy</i> ; 8th edition, Addison Wesley, Boston   |

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Plani i dizajnuar i mësim:</b> |  |
| <b>Java</b>                       | <b>Ligjerata që do të zhvillohet</b>                                     |
| <b>Java e parë:</b>               | Hyrje në ekonomiksin e personelit  |
| <b>Java e dytë:</b>               | Vendosja e standardeve për punësim                                       |
| <b>Java e tretë:</b>              | Punësimi i personit të duhur   |
| <b>Java e katërt:</b>             | Seminari 1   |
| <b>Java e pestë:</b>              | Produktiviteti i punës së punëtorit                                      |
| <b>Java e gjashtë:</b>            | Paga variabile dhe fikse   |
| <b>Java e shtatë:</b>             | Teoria e kapitalit njerëzor  |
| <b>Java e tetë:</b>               | Seminari 2   |
| <b>Java e nëntë:</b>              | Qarkullimi/lëvizja e punëtorëve, pushimi nga puna dhe blerja e punëtorit |
| <b>Java e dhjetë:</b>             | Promovimi si motivim   |
| <b>Java e njëmbëdhjetë:</b>       | Politikat industriale  |
| <b>Java e dymbëdhjetë:</b>        | Seminari 3   |
| <b>Java e trembëdhjetë:</b>       | Incentivat bazuar në senioritet, kompenzimi jomonetar dhe benefitet      |
| <b>Java e katërbëdhjetë:</b>      | Vlerësimi i punëtorëve dhe fuqizimi i punëtorëve brenda firmës           |
| <b>Java e pesëmbëdhjetë:</b>      | Seminari 4   |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |

